



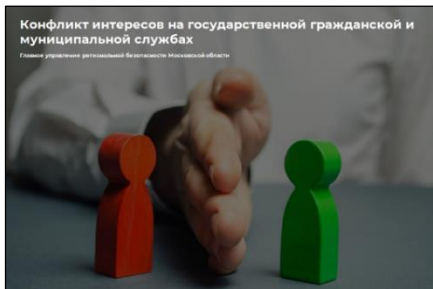
Главное управление региональной безопасности Московской области



143407, Московская область, г. Красногорск, бульвар Строителей, д. 1

ГУРБ Московской области, информирует:

Конфликт интересов на государственной гражданской и муниципальной службах



Конфликт интересов - это ситуация, при которой личные интересы или потенциальные выгоды служащего могут влиять на выполнение его должностных обязанностей. Это прописано в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В первую очередь, сам служащий должен предотвращать подобные ситуации. В соответствии с антикоррупционным законодательством, на него возлагается обязанность письменно уведомлять представителя нанимателя о конфликте интересов, как только ему стало об этом известно. Форма уведомления и порядок его рассмотрения утверждаются нормативным правовым актом государственного органа власти или органа местного самоуправления.

Мотивированное заключение, подготовленное должностным лицом, ответственным за профилактику и противодействие коррупции, представляется руководителю государственного или муниципального органа. Это делается с целью принятия решения о дальнейшем рассмотрении вопроса на заседании комиссии, которая отвечает за соблюдение требований к служебному поведению и разрешение конфликта интересов.

Комиссия принимает решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов или его признаков. Если конфликт интересов или его признаки обнаружены, комиссия рекомендует служащему принять меры по его урегулированию или не допущению.

Со стороны служащего могут возникнуть такие ситуации, как:

самоотвод;

отказ от выгоды;

передача ценных бумаг (долей, паев) в доверительное управление и др.

Для урегулирования конфликта интересов представитель нанимателя может принять рекомендованные комиссией меры, такие как перевод сотрудника на другую должность, изменение его должностных обязанностей и т.д.

Если требования по урегулированию конфликта интересов не соблюдены служащим, комиссия может рекомендовать руководителю применить в отношении служащего юридические меры ответственности. К таким мерам относятся: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии, увольнение в связи с утратой доверия.

Информация размещена на официальном сайте ГУРБ Московской области (<https://gurb.mosreg.ru/protivodeistvie-korrupcii/chasto-zadavaemye-voprosy/novosti-po-teme3/08-09-2023-09-10-45-konflikt-interesov-na-gosudarstvennoy-grazhdanskoy>)